



**ВИСОКА ШКОЛА ЕЛЕКТРОТЕХНИКЕ И  
РАЧУНАРСТВА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА  
РЕПУБЛИКА СРБИЈА, БЕОГРАД, Војводе Степе 283  
МБ 07040512 ПИБ 100373303  
Телефон/Факс Интернет адреса Адреса е- поште  
011/2471-099 [www.viser.edu.rs](http://www.viser.edu.rs) [office@viser.edu.rs](mailto:office@viser.edu.rs)**

Датум: 19. 03. 2019. године  
Број: 565/1

На основу члана 26. став 1. тачка 26. Статута Високе школе електротехнике и рачунарства струковних студија у Београду (зав. број 2546/1 од 15. 11. 2018. године) и чланова 12. и 31. Правилника о међународној мобилности (зав. број 292/1 од 08. 02. 2019. године) Наставно - стручно веће Високе школе електротехнике и рачунарства струковних студија у Београду, на седници одржаној 14. марта 2019. године, донело је

## **ПРАВИЛА И УСЛОВИ ЗА СЕЛЕКЦИЈУ СТУДЕНАТА И ЗАПОСЛЕНИХ ЗА МЕЂУНАРОДНУ МОБИЛНОСТ**

### **1. ОПШТА НАЧЕЛА**

Услови за конкурисање, односно пријављивање за мобилност, критеријуми и начин избора кандидата за мобилност, прописују се пројектом или програмом мобилности, односно међуинституционалним споразумом и конкурсом или позивом за реализацију мобилности који Висока школа електротехнике и рачунарства струковних студија у Београду (даље: ВИШЕР) расписује у складу са правилима пројекта или програма мобилности, односно у складу са одредбама међуинституционалног споразума.

Правила и услови за селекцију студената и запослених се објављују у самом конкурс за међународну мобилност.

Општи услови које студент ВИШЕР мора да испуни да би имао право да учествује у одлазној мобилности су следећи:

1. студент је уписан на основне студије и остварио је најмање 60 ЕСПБ на тим студијама;
2. студент је уписан на специјалистичке или мастер студије;
3. на истом нивоу студија, укупно трајање претходно остварених периода мобилности студента и трајање периода мобилности за коју исти студент конкурише не сме бити дуже од дванаест месеци;
4. уколико је половина редовног трајања студијског програма на који је студент уписан мања од 12 месеци, укупно трајање претходно остварених периода мобилности студента и трајање периода мобилности за коју исти студент конкурише не сме бити дуже од половине редовног трајања тог студијског програма;
5. студент познаје страни језик који је неопходан за реализацију мобилности.

По истеку рока за пријављивање на конкурс, рангирање пријављених студената – кандидата за мобилност, врши Академски ЕСПБ координатора ВИШЕР. На основу направљене ранг листе

Академски ЕСПБ координатора ВИШЕР врши номинацију и/или селекцију кандидата.

Непотупне и неблаговремене пријаве студената на конкурс за мобилност, се не разматрају и кандидати немају праву жалбе. Након објављивања резултата рангирања, кандидати могу да поднесу жалбу на ранг листу директору ВИШЕР, преко Службе за међународну сарадњу ВИШЕР, најкасније у року од пет (5) дана од објављивања резултата конкурса.

Општи услови које запослени ВИШЕР мора да испуни да би имао право да учествује у одлазној мобилности су следећи:

1. запослени мора бити са ВИШЕР у радном односу (на основу уговора о раду) који траје дуже од планираног трајања периода мобилности за коју запослени конкурише;
2. запослени познаје страни језик који је неопходан за реализацију мобилности.

По истеку рока за пријављивање на конкурс, рангирање пријављених запослених – кандидата за мобилност, врши Академски ЕСПБ координатора ВИШЕР. На основу направљене ранг листе, Академски ЕСПБ координатора ВИШЕР предлаже директору ВИШЕР доношење одлуке о избору запослених за упућивање на мобилност. Уколико се на мобилност упућује један или више запослених из реда наставног особља, пре доношења одлуке о избору запослених за упућивање на мобилност, директор ВИШЕР ће затражити сагласност Наставно-стручног већа за упућивање тог или тих запослених на мобилност.

Непотупне и неблаговремене пријаве запослених на конкурс за мобилност, се не разматрају и кандидати немају праву жалбе. Након објављивања резултата рангирања, кандидати могу да поднесу жалбу на ранг листу директору ВИШЕР, преко Службе за међународну сарадњу ВИШЕР, најкасније у року од пет (5) дана од објављивања резултата конкурса.

Коначну одлуку о прихватању кандидата за мобилност, како студената, тако и запослених доноси установа прималац.

## **2. КРИТЕРИЈУМИ ЗА РАНГИРАЊЕ СТУДЕНАТА**

Критеријуми које ВИШЕР користи за рангирање пријављених студената за међународну мобилност су следећи:

- академско постигнуће студената (просек оцена и трајање студирања) (40 поена);
- познавање страног језика (30 поена);
- досадашњи број остварених мобилности студента, при чему се предност даје студенту који претходно није учествовао у програмима мобилности (10 поена);
- мотивација студента (20 поена).

### **2.1. Академско постигнуће студента**

Академско постигнуће студената носи највише 40 поена. Студент приликом пријављивања на конкурс међународне мобилности прилаже Уверење о положеним испитима илити Препис оцена.

Поени у овој категорији зависе од просека оцена студента (30 поена) и трајања студирања (10 поена). Поени за академско постигнуће студента зависно од просека оцена се одређују као просечна оцена студента помножена са три. Па је тако, на пример за најнижи просек оцена 6.0 број поена 18, а за највиши просек 10.0 број поена 30. Трајање студирања носи највише 10

поена, што је број поена који се осваја ако је студент редовно уписивао сваку од година студија. Максималан број од 10 поена који се добија за трајање студирања се умањује за број година студирања које су уписане за закашњењем помножен са шест.

## 2.2. Познавање страног језика

Познавање страног језика носи највише 20 поена. Студент приликом пријављивања прилаже сертификат о стеченом нивоу страног језика или уверење од предметног професора страног језика ВИШЕР-а са означеним нивоом језика. Сертификат или уверење морају да садрже CEFR (*Common European Framework of Reference for Languages*) ознаку нивоа.

Приликом конкурсана прихватају се без додатног тестирања широк спектар сертификата: IELTS, TOEFL, Cambridge, PTE где је означен потребан ниво знања језика. Такође, прихватају се и уверења регистрованих школа језика.

Број поена се додељује у складу са нивоом језика, у складу са Табелом 1.

Табела 1. Број поена који се додељује за одговарајући CEFR ниво страног језика

| Ниво<br>језика | A1 | A2 | B1 | B2 | Ц1 | Ц2 |
|----------------|----|----|----|----|----|----|
| Број поена     | 5  | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

Приликом пријаве студената за међународну мобилност, ВИШЕР узима у обзир и тренутне тражене језичке вештине, али и способност студената да побољшају своје језичке компетенције.

## 2.3 Досадашњи број мобилности

У укупан број поена студента, досадашњи број мобилности доноси највише 10 поена. Овај број поена студент осваја ако до сада није имао реализовану ниједну мобилност. За сваку претходно реализовану мобилност, овај број се умањује за два пута број претходно реализованих мобилности.

## 2.4. Мотивација студента

Приликом пријављивања студент прилаже мотивационо писмо. Служба за међународну сарадњу дефинише број поена који се додељује за мотивационо писмо, при чему је највећи број 20 поена.

# 3. КРИТЕРИЈУМИ ЗА РАНГИРАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

## 3.1. Критеријуми за евалуацију и рангирање наставног особља

Уколико је предвиђено да кандидат држи одређени број часова наставе (*staff mobility – teaching*), за сваки час који је планирано да кандидат одржи добиће по 5 бодова.

Број поена који се добија зависно од нивоа знања језика дат је напред у Табели 1 (код критеријума за рангирање студената), док је број поена који се осваја зависно од наставничког односно сарадничког звања дат у Табели 2, а број поена који се добија зависно од дужине радног стажа дат је у Табели 3. Табела 2. Број поена који се додељује за одговарајуће наставничко, односно сарадничко звање.

| Наставничко/<br>сарадничко<br>звање | Сарадник<br>у настави | Сарадник у<br>високом<br>образовању | Асистент | Асистент<br>са<br>докторатом | Предавач | Виши<br>предавач | Професор<br>струковних<br>студија |
|-------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------|----------|------------------------------|----------|------------------|-----------------------------------|
| Број поена                          | 20                    | 25                                  | 30       | 35                           | 40       | 45               | 50                                |

Табела 3. Број поена који се додељује за одговарајући радни стаж.

|                        |      |       |       |       |
|------------------------|------|-------|-------|-------|
| Године радног<br>стажа | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 |
| Број поена             | 10   | 15    | 20    | 25    |

У случају да кандидати имају једнак број бодова, предност се даје кандидату:

- који има позивно писмо од релевантног департмана институције домаћина;
- који није до сада учествовао у међународној мобилности или је учествовао мањи број пута;
- који има више наставно звање;
- који има дужи радни стаж.

### 3.2. Критеријуми за евалуацију и рангирање ненаставног особља

Евалуација и рангирање ненаставног особља вршиће се на основу степена образовања, нивоа знања страног језика и година радног стажа.

Бодови који се освајају на основу степена образовања дати су у Табели 4, док број поена који се добија зависно од нивоа знања језика дат напред у Табели 1 (код критеријума за рангирање студената), а број поена који се добија зависно од дужине радног стажа дат у Табели 3.

Табела 4. Број поена који се додељује за одговарајући степен образовања.

| Степен<br>образовања | Средња<br>школа | Висока<br>школа,<br>односно<br>стечених<br>180 ЕСПБ<br>бодова | Факултет (8<br>семестара),<br>струковни<br>специјалиста,<br>односно<br>стечених 240<br>ЕСПБ бодова | Мастер и<br>звања<br>изједначена<br>са мастером | Магистратура | Докторат |
|----------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------|----------|
| Број поена           | 5               | 10                                                            | 15                                                                                                 | 20                                              | 25           | 30       |

У случају да кандидати имају једнак број бодова, предност се даје кандидату:

- који има позивно писмо од релевантног департмана институције домаћина;
- који није до сада учествовао у међународној мобилности или је учествовао мањи број пута;
- који има виши степен образовања;
- који има виши ниво знања језика;
- који има дужи радни стаж.

ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНО-СТРУЧНОГ ВЕЋА  
ДИРЕКТОР ШКОЛЕ



Проф. др. Вера Петровић