



ВИСОКА ШКОЛА ЕЛЕКТРОТЕХНИКЕ И РАЧУНАРСТВА СТРУКОВНИХ
СТУДИЈА - ВИШЕР

Република Србија, Београд, Војводе Степе 283

МБ 07040512

ПИБ 100373303

Телефон/Факс

Интернет адреса

011/2471-099

www.viser.edu.rs

Адреса електронске поште

office@viser.edu.rs

Бр.

694/1

05.04.

20 18.

год

БЕОГРАД, Војводе Степе 283

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ И АНГАЖОВАЊУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА У ВИСОКОЈ ШКОЛИ ЕЛЕКТРОТЕХНИКЕ И РАЧУНАРСТВА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У БЕОГРАДУ



Април 2018. године

На основу члана 74. став 12., члана 83. став 4., члана 84. став 3., члана 85. став 2., члана 86. став 2. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр. 88/2017) (даље: Закон о високом образовању) и члана 66. став 1. тачка 3. Статута Високе школе електротехнике и рачунарства струковних студија у Београду (даље: Статут), Наставно-стручно веће Високе школе електротехнике и рачунарства струковних студија у Београду на седници одржаној 05. 04. 2018 године донело је

П Р А В И Л Н И К О ИЗБОРУ И АНГАЖОВАЊУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА У ВИСОКОЈ ШКОЛИ ЕЛЕКТРОТЕХНИКЕ И РАЧУНАРСТВА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У БЕОГРАДУ

1. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником о избору и ангажовању наставника и сарадника у Високој школи електротехнике и рачунарства струковних студија у Београду (даље: Правилник) се регулишу минимални услови и поступак избора у наставничка и сарадничка звања у Високој школи електротехнике и рачунарства струковних студија у Београду (даље: Школа), заснивање радног односа наставника и сарадника, односно радно ангажовање наставника и сарадника са којима се не засива радни однос, поступак за радно ангажовање у Школи наставника и сарадника запослених на другој високошколској установи у Републици Србији, мировање изборног периода и радног односа наставника и сарадника, поједини случајеви престанак радног односа наставника и сарадника, као и поједина права и обавезе наставника и сарадника запослених и радно ангажованих у Школи.

Изузетно од става 1. овог члана, услови и поступка за избор сарадника у звању демонстратора се регулишу Статутом Школе и посебним правилником.

Члан 2.

Наставничка звања у Школи су утврђена Статутом Школе и то су следећа звања:

- професор струковних студија,
- виши предавач,
- предавач,
- наставник страног језика,
- наставник вештина,
- предавач ван радног односа.

Сарадничка звања у Школи су утврђена Статутом Школе и то су следећа звања:

- асистент са докторатом,
- асистент,
- сарадник у настави,
- сарадник практичар
- и демонстратор.

Члан 3.

Избор у звање наставника и сарадника се врши за стручне, односно уметничке, области из Правилника о научним, уметничким, односно стручним областима у оквиру образовно-научних, односно образовно-уметничких поља, односно за једну или више ужих стручних, односно уметничких области, које утврђује Наставно-стручно веће Школе (даље: Веће) и које обухватају један или више сродних наставних предмета.

2. УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У НАСТАВНИЧКА И САРАДНИЧКА ЗВАЊА

2.1. Општи услови за избор у наставничко или сарадничко звање

Члан 4.

Да би могло да стекне звање наставника или сарадника у Школи, лице које конкурише за избор у звање наставника, односно сарадника (даље: кандидат) мора да испуњава све опште услове за избор у наставничко или сарадничко звање, као и све посебне услове за избор у наставничко или сарадничко звање у погледу кога конкурише, прописане Законом о високом образовању, Статутом Школе, овим Правилником и Правилником о организацији и систематизацији радних места, опису послова и условима за заснивање радног односа у Школи.

Члан 5.

Ако је кандидат лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, такав кандидат не може стећи звање наставника, односно сарадника у Школи.

Члан 6.

Да би могао бити биран у звање наставника, односно сарадника у Школи, кандидат мора имати стручни, академски, научни, односно уметнички назив, стечен у области за коју се бира и стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи у Републици Србији, односно стручни, академски, научни, односно уметнички назив, стечен у области за коју се бира на високошколској установи у иностранству, који је претходно признат (нострификован) у складу са Законом у високом образовању.

Члан 7.

Да би могао бити биран у звање наставника, односно сарадника у Школи, кандидат мора поседовати склоност и способност за наставни рад.

Склоност и способност за наставни рад кандидата се процењује на основу резултата које је кандидат показао у раду са студентима, исказаних у документима о евалуацији и самоевалуацији наставног, односно педагошког рада наставника и на основу студентских анкета спроведених током целог претходног изборног периода ако га је било, односно ако је кандидат раније остваривао наставни, односно педагошки рад.

Ако кандидат раније није остваривао наставни рад са студентима, склоност и способност за наставни рад тог кандидата се оцењује од стране:

- комисије за писање реферата, ако се врши избор у звање наставника;

- руководиоца одговарајуће организационе јединице Школе - студијског програма или Одсека за мастер студије (даље: руководилац студијског програма), ако се врши избор у звање сарадника.

Комисија или руководилац из става 3. овог члана оцену из става 3. овог члана дају након спроведеног поступка за проверу склоности и способности за наставни, односно педагошки рад кандидата, током кога примењују одговарајуће критеријуме за проверу педагошких квалитета наставника и сарадника, који су установљени Правилником о самовредновању и оцењивању квалитета студијских програма, наставе и услова рада.

Према свим кандидатима који раније нису остваривали наставни рад са студентима, а који се пријаве на један (исти) конкурс за избор у наставничко или сарадничко звање, комисија или руководилац из става 3. овог члана примењују исте критеријуме за проверу склоности и способности за наставни, односно педагошки рад из става 4. овог члана.

2.2. Услови за избор у наставничка звања

Услови за избор у звање професора струковних студија

Члан 8.

Да би могао бити биран у звање професора струковних студија, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене академске студије трећег степена – стечен научни назив доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, који је стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или диплома доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању, односно
- за поље уметности, стечен уметнички назив доктора уметности из уметничке области за коју се бира у звање, који је стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или диплома доктора уметности стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању, или, изузетно, стечено високо образовање првог или другог степена из уметничке области за коју се бира у звање, стечено на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стечено у иностранству и признато у складу са Законом о високом образовању и призната уметничка остварења;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Школе, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника;

- објављена најмање два научна, односно стручна рада у међународним, односно домаћим научним, реферисаним часописима или зборницима са научних, односно стручних скупова, са рецензијама (радови са *Science Citation Index* листе, односно са *impact factor*-ом) из научне, односно стручне области за коју се бира, односно, ако се бира у звање за поље уметности, објављена најмање два призната уметничка остварења;
- поседовање најмање пет референци из научне, односно стручне области за коју се бира, између следећих референци:
 - научни/ стручни/ уметнички радови објављени у међународним или домаћим научним часописима или зборницима са научних/ стручних/ уметничких скупова, са рецензијама;
 - објављени уџбеник, практикум, приручник, збирка задатака, монографија, прегледни чланак,
 - учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти, софтверска решења;
 - уметничка дела која су јавно презентована у редовном приказивању јавности, на смотрама, фестивалима и слично, или уметничка дела која су комерцијално реализована, када се врши избор у звање за поље уметности,
 - учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или радионица у земљи и иностранству, када се врши избор у звање за поље уметности,
 - учешће у раду жирија на домаћим или страним уметничким изложбама, такмичењима, конкурсима, манифестацијама, концертима или фестивалима и слично, када се врши избор у звање за поље уметности,
 - објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика), када се врши избор у звање за поље уметности;
- ако је предвиђено, положен стручни испит за област за коју је предвиђено полагање стручног испита;
- најмање пет година радног искуства са студентима у претходном наставничком звању или најмање десет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.

Услови за избор у звање вишег предавача

Члан 9.

Да би могао бити биран у звање вишег предавача, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене академске студије трећег степена – стечен научни назив доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, који је стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или диплома доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању, односно
- за поље уметности, стечен уметнички назив доктора уметности из уметничке области за коју се бира у звање, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или диплома доктора уметности стечена у иностранству, призната у

складу са Законом о високом образовању, или стечено високо образовање првог или другог степена из уметничке области за коју се бира у звање, стечено на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стечено у иностранству и признато у складу са Законом о високом образовању;

- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад,, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Школе, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника;
- објављена најмање два научна, односно стручна рада у међународним, односно домаћим научним, реферисаним часописима или зборницима са научних, односно стручних скупова, са рецензијама, из научне, односно стручне области за коју се бира, односно, ако се бира у звање за поље уметности, објављена најмање два призната уметничка остварења;
- поседовање најмање пет референци из научне, односно стручне области за коју се бира, између следећих референци:
 - научни/ стручни/ уметнички радови објављени у међународним или домаћим научним часописима или зборницима са научних/ стручних/ уметничких скупова, са рецензијама;
 - објављени уџбеник, практикум, приручник, збирка задатака, монографија, прегледни чланак,
 - учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти, софтверска решења;
 - уметничка дела која су јавно презентована у редовном приказивању јавности, на смотрема, фестивалима и слично, или уметничка дела која су комерцијално реализована, када се врши избор у звање за поље уметности,
 - учествовање или вођењу посебних уметничких курсева, семинара или радионица у земљи и иностранству, када се врши избор у звање за поље уметности,
 - учешће у раду жирија на домаћим или страним уметничким изложбама, такмичењима, конкурсима, манифестацијама, концертима или фестивалима и слично, када се врши избор у звање за поље уметности,
 - објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика), када се врши избор у звање за поље уметности.
- ако је предвиђено, положен стручни испит за област за коју је предвиђено полагање стручног испита;
- најмање пет година радног искуства са студентима у наставничком звању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.

Услови за избор у звање предавача

Члан 10.

Да би могао бити биран у звање предавача, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- стечен научни назив магистра наука или најмање стручни назив специјалисте академских студија, из научне, односно стручне, области за коју се бира у звање, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечен у иностранству, признат у складу са Законом о високом образовању, односно
- за поље уметности, стечено високо образовање првог или другог степена из уметничке области за коју се бира у звање, стечено на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стечено у иностранству и признато у складу са Законом о високом образовању, и призната уметничка остварења;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама Правилника о избору и ангажовању наставника и сарадника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Школе, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника;
- објављена најмање два научна, односно стручна рада у међународним, односно домаћим научним, реферисаним часописима или зборницима са научних, односно стручних скупова, са рецензијама из научне, односно стручне области за коју се бира, односно, ако се бира у звање за поље уметности, објављена најмање два призната уметничка остварења;
- поседовање најмање пет референци из научне, односно стручне области за коју се бира, између следећих референци:
 - научни/ стручни/ уметнички радови објављени у међународним или домаћим научним часописима или зборницима са научних/ стручних/ уметничких скупова, са рецензијама;
 - објављени уџбеник, практикум, приручник, збирка задатака, монографија, прегледни чланак,
 - учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти, софтверска решења;
 - уметничка дела која су јавно презентована у редовном приказивању јавности, на смотрема, фестивалима и слично, или уметничка дела која су комерцијално реализована, када се врши избор у звање за поље уметности,
 - учествовање или вођењу посебних уметничких курсева, семинара или радионица у земљи и иностранству, када се врши избор у звање за поље уметности,
 - учешће у раду жирија на домаћим или страним уметничким

- изложбама, такмичењима, конкурсима, манифестацијама, концертима или фестивалима и слично, када се врши избор у звање за поље уметности,
- објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика), када се врши избор у звање за поље уметности.
- најмање пет година радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.

Услови за избор у звање наставника страног језика

Члан 11.

Да би могао бити биран у звање наставника страног језика, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене студије првог степена на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној/стручној области за коју се бира, по прописима који уређују високо образовање од 10. септембра 2005. године;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Школе, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника;
- објављена најмање два стручна рада из научне, односно стручне области за коју се бира;
- најмање две године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира;
- ако је предвиђено, положен стручни испит за област за коју је предвиђено полагање стручног испита.

Услови за избор у звање наставника вештина

Члан 12.

Да би могао бити биран у звање наставника вештина, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене студије првог степена на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној/стручној области за коју се бира, по прописима који уређују високо образовање од 10. септембра 2005. године;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада,

утврђена према одредбама овог Правилника;

- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Школе, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника;
- објављена најмање два стручна рада из научне, односно стручне области за коју се бира;
- најмање пет година радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира;
- ако је предвиђено, положен стручни испит за област за коју је предвиђено полагање стручног испита.

Услови за избор у звање предавача ван радног односа

Члан 13.

Да би могао бити биран у звање предавача ван радног односа, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- најмање завршене мастер академске студије на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној, стручној или уметничкој области за коју се бира;
- поседовање стручних знања и вештина, односно потврђена стручност и компетентност у стручној области за коју се бира;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника;
- најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.

2.3. Услови за избор у сарадничка звања

Услови за избор у звање асистента са докторатом

Члан 14.

Да би могао бити биран у звање асистента са докторатом, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене академске студије трећег степена – стечен научни назив доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, који је стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или диплома доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;

- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Школе, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника;
- најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.

Услови за избор у звање асистента

Члан 15.

Да би могао бити биран у звање асистента, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене студије другог степена на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму;
- сваки од претходних нивоа студија завршен са просечном оценом најмање осам (8);
- статус студента на студијама трећег степена - докторским студијама из научне области за коју се бира или, ако је стекао звање магистра наука, односно магистра уметности, прихваћена тема докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Школе, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника.

Услови за избор у звање сарадника у настави

Члан 16.

Да би могао бити биран у звање сарадника у настави, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене основне студије на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму са просечном оценом најмање осам (8);
- статус студента на мастер академским студијама, или мастер струковним студијама, или специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама у научној или стручној области за коју се бира;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;

- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Школе, утврђена према одредбама овог Правилника.

Услови за избор у звање сарадника практичара

Члан 17.

Да би могао бити биран у звање сарадника практичара, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене студије обима од најмање 240 ЕСПБ, на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној, стручној, односно уметничкој области за коју се бира, по прописима који уређују високо образовање од 10. септембра 2005. године, или
- завршене студије у трајању од четири године, у одговарајућој научној, стручној, односно уметничкој области за коју се бира, по пропису који је уређивао високо образовање пре 10. септембра 2005. године;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- потврђена стручност и професионалност у области за коју се бира.

3. ПОСТУПАК ИЗБОРА У НАСТАВНИЧКА И САРАДНИЧКА ЗВАЊА

3.1. Поступак избора у наставничка звања

Члан 18.

Избор у наставничка звања професор струковних студија, виши предавач, предавач, наставник страног језика и наставник вештина врши се на основу јавног конкурса.

Јавни конкурс из става 1. овог члана, у складу са релевантним одредбама Статута Школе, директор Школе расписује на основу одлуке Већа којом је прихваћена писана иницијатива, односно предлог за расписивање конкурса за избор у наставничко звање из става 1. овог члана, а коју Већу подносе предлагачи овлашћени Статутом Школе.

Писана иницијатива, односно предлог из става 2. овог члана мора да садржи образложење потребе за расписивањем конкурса из става 1. овог члана, као и ближе одређење посебних услова које кандидат за избор у звање мора да испуни, односно податке о потребној стручној оспособљености, посебним знањима и вештинама, односно компетенцијама које кандидат мора да поседује и које треба оцењивати у изборном поступку, а у складу са општим актима Школе.

Приликом доношења одлуке по иницијативи, односно предлогу из става 3. овог члана, Веће је овлашћено да измени поднету иницијативу, односно предлог, као и услове за избор у наставничко звање наведене у тој иницијативи, ако сматра да иницијатива није у складу са потребама Школе, односно да наведени услови за избор у наставничко звање нису у складу са релевантним општим актима Школе или да нису адекватни.

На истој седници на којој је донело одлуку којом се одобрава расписивање конкурса из става 1. овог члана, Веће је дужно да, у складу са Статутом Школе, формулише предлог састава комисије за писање реферата о члановима који се пријаве на конкурс из става 1. овог члана и да тај предлог упути директору Школе ради доношења одговарајућег решења о формирању комисије за писање реферата.

Директор Школе доноси решење из става 5. овог члана пре расписивања конкурса из става 1. овог члана.

Комисија, у складу са минималним условима прописаним за избор у наставничко звање у погледу кога се расписује конкурс, посебних услова из иницијативе из става 3. овог члана, одлуке Већа из става 2. овог члана, и у складу са конкретним потребама Школе, пре оглашавања конкурса утврђује које стручне оспособљености, знања и вештине, односно компетенције кандидат мора да поседује и које ће се оцењивати у изборном поступку, као и начин њихове провере.

Члан 19.

Конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника се оглашава у периодичном издању огласа организације надлежне за послове запошљавања, на огласној табли и интернет презентацији Школе.

Оглас о конкурс у из става 1. члана 18. овог Правилника садржи минимално следеће елементе:

- основне податке о Школи, као послодавцу,
- податке о наставничком звању (односно радном месту) у погледу кога се врши избор у звање,
- податке о области и, ако постоји, ужој стручној области за које се врши избор у звање,
- податке о периоду на који се врши избор у звање и заснивање радног односа,
- податке о обиму радног времена са којим ће радити лице са којим буде заснован радни однос након завршетка конкурса (пуно или непуно радно време и проценат радног времена ако је непуно радно време),
- минималне услове за избор у наставничко звање (запослење на радном месту), као и податке о потребној стручној оспособљености, знањима и вештинама, односно компетенцијама које ће се оцењивати у изборном поступку и податке о начину њихове провере,
- податке о месту рада,
- податке о року у коме се подносе пријаве и адреси на коју се подносе пријаве на конкурс,
- лично име и контакт податке лица задуженог за давање обавештења о конкурс у,
- податке о доказима који се прилажу уз пријаву,

- податке о месту и дану када се очекује да ће започети провера оспособљености, знања и вештина, односно компетенција кандидата у изборном поступку, ако се таква провера буде спроводила.

Члан 20.

Пријава на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника обавезно садржи податке о наставничком звању (односно радном месту) на које кандидат конкурише и податке о кандидату (име и презиме, адреса пребивалишта односно боравишта, контакт телефон кандидата, адреса електронске поште ако је кандидат поседује), а уз пријаву се обавезно достављају и сви докази за које је у конкурс у наведено да се достављају уз пријаву.

Рок за подношење пријава на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника не може бити краћи од десет дана од дана оглашавања конкурса у периодичном издању огласа организације надлежне за послове запошљавања.

Члан 21.

Након закључења јавног конкурса из става 1. члана 18. овог Правилника, односно након истека рока у коме се подносе пријаве на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника, комисија за писање реферата (даље: комисија) приступа разматрању припелих пријава на конкурс и доказа поднетих уз те пријаве.

Комисија примарно утврђује благовременост, потпуност и разумљивост поднетих пријава.

Неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве, као и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, комисија одбацује решењем против кога се може изјавити приговор директору Школе, у року од три дана од дана пријема решења. Директор одлучује о приговору у року од седам дана од дана његовог подношења. Ако директор у утврђеном року не одлучи о приговору или ако је незадовољно коначном одлуком по приговору, лице чија је пријава на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника одбачена као неблаговремена неразумљива, непотпуна или као и пријава уз коју нису приложени сви потребни докази, може да оствари заштиту пред судом опште надлежности.

Лице из става 3. овог члана, чија је пријава на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника одбачена као неблаговремена неразумљива, непотпуна или као и пријава уз коју нису приложени сви потребни докази, не сматра се кандидатом у смислу овог Правилника.

Члан 22.

Након протека рока за подношење приговора става 3. члана 21. овог Правилника, односно након одлучивања директора Школе по евентуалним приговорима из става 3. члана 21. овог Правилника или протека рока за одлучивање директора по тим приговорима, комисија, на основу благовремених, потпуних и разумљивих пријава поднетих на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника и доказа поднетих уз те пријаве, примарно утврђује постојање и врши процену испуњеност општих услова из чланова 5. и 6. овог Правилника за избор у наставничко звање (неосуђиваност кандидата за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи; поседовање одговарајућег стручног,

академског, научног, односно уметничког назива, потребног за избор у звање у погледу кога кандидат конкурише), примерено конкретном наставничком звању и области у које се врши избор.

Након тога, комисија у складу са чланом 7. овог Правилника, процењује поседовање способности и склоности кандидата за наставни рад.

Комисија потом сачињава листу свих кандидата који испуњавају опште услове из чланова 5, 6. и 7. овог Правилника за избор у наставничко звање, након чега, примерено конкретном наставничком звању и области у које се врши избор, утврђује постојање и врши процену испуњености осталих услова од стране кандидата за избор у наставничко звање, који су утврђени конкурсом, овим Правилником, Правилником о организацији и систематизацији радних места, опису послова и условима за заснивање радног односа у Школи, Статутом Школе, Законом о високом образовању, а нарочито испуњеност услова у погледу:

- објављивања потребног броја одговарајућих радова, односно уметничких остварења;
- поседовања потребног броја одговарајућих референци;
- поседовања захтеваног радног искуства,
- испуњеност евентуалних додатних услова за избор у наставничко звање.

Након вршења процене испуњености општих и посебних услова за избор у наставничко звање, комисија утврђује постојање и врши процену осталих елемената који се вреднују приликом избора у наставничко звање, ако ти елементи постоје, и то:

- резултате укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада кандидата;
- резултате доприноса кандидата развоју наставе и других делатности Школе;
- резултате доприноса кандидата у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка;
- резултате научног, истраживачког, стручног, односно уметничког рада кандидата.

Критеријуме за вредновање резултата наставног, односно педагошког рада, доприноса развоју наставе и других делатности Школе, доприноса у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка и резултате научног, истраживачког, стручног, односно уметничког рада утврђује Веће.

При оцењивању резултата наставног, односно педагошког рада кандидата, обавезно се узима се у обзир мишљење студената, изражено у студентским анкетама.

Оцена о резултатима научног, истраживачког, стручног, односно уметничког рада кандидата даје се на основу минималних услова за избор у звања наставника из члана 12. став 1. тачка 15. Закона о високом образовању.

Члан 23.

Уколико за то постоји потреба након спроведеног поступка утврђивања испуњености општих и посебних услова за избор у наставничко звање и процене осталих елемената који се вреднују приликом избора у наставничко звање у складу са чланом 22. овог Правилника, ради избора одговарајућег кандидата у наставничко звање између кандидата који су се пријавили на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника и који испуњавају све опште и посебне услове за избор у наставничко

звање, комисија може спровести одговарајући поступак за проверу оспособљености, знања и вештина, односно компетенција тих кандидата.

Члан 24.

Након завршетка поступка провере и утврђивања испуњености општих и посебних услова за избор у наставничко звање, процене осталих елемената који се вреднују приликом избора у наставничко звање у складу са чланом 22. овог Правилника и евентуално спроведене провере оспособљености, знања и вештина, односно компетенција кандидата из члана 23. овог Правилника, комисија приступа изради реферата о свим кандидатима који су се пријавили на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника.

Реферат комисије треба да садржи следеће елементе:

- имена, презимена, стручне, научне, односно академске називе, датум и места рођења свих кандидата који су се пријавили на конкурс;
- податке о пријавама које су одбачене као неблаговремене, неразумљиве или непотпуне, или зато што уз пријаву нису приложени сви потребни докази;
- податке о пријавама кандидата које нису разматране јер је утврђено да кандидат не испуњава све опште и посебне услове за избор у наставничко звање, уз обавезно образложење које од тих услова кандидат није испунио;
- у погледу кандидата чије су пријаве благовремене, разумљиве и потпуне, уз које су приложени сви потребни докази и који према приложеним доказима и мишљењу комисије испуњавају све опште и посебне услове за избор у наставничко звање:
 - кључне податке из личне и стручне биографије;
 - податке о стручном, академском, научном, односно уметничком називу и оцену комисије у погледу адекватности стеченог стручног, академског, научног, односно уметничког назива у контексту избора у наставничко звање,
 - релевантне податке и процену способности кандидата за наставни рад,
 - релевантне податке и оцену комисије у погледу поседовања потребног броја одговарајућих референци;
 - релевантне податке и оцену комисије у погледу поседовања захтеваног радног искуства;
 - релевантне податке и оцену комисије у погледу испуњеност евентуалних додатних услова за избор у наставничко звање;
 - релевантне податке (ако постоје) и оцену комисије у погледу резултата укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада кандидата;
 - релевантне податке (ако постоје) и оцену комисије у погледу доприноса кандидата развоју наставе и других делатности Школе;
 - релевантне податке (ако постоје) и оцену комисије у погледу доприноса кандидата у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка;
 - релевантне податке (ако постоје) и оцену комисије у погледу резултата научног, истраживачког, стручног, односно уметничког рада кандидата;
 - оцену комисије о резултатима које је кандидат постигао на евентуалној провери оспособљености, знања и вештина, односно компетенција.

- закључак и образложени предлог Већу за избор одговарајућег кандидата у наставничко звање, односно констатацију да нема пријављених кандидата који испуњавају услове за избор у наставничко звање,
- остале податке, информације и елементе за које комисија сматра да их треба предочити Већу.

Члан 25.

Комисија утврђује предлог за избор одговарајућег кандидата у наставничко звање већином гласова од укупног броја чланова комисије.

Комисија је дужна да сачини и да Школи преда реферат из члана 24. овог Правилника у року од 60 дана од дана затварања конкурса из става 1. члана 18. овог Правилника.

Директор Школе може реферат комисије који није састављен у складу са овим Правилником вратити Комисији на исправку или допуну, у року од три дана од дана пријема реферата.

У случају да комисија у року из претходног става не сачини и не преда Школи реферат, Веће именује нову комисију за писање реферата. Претходна комисија је дужна да новој комисији одмах преда све материјале, информације и податке везане за конкурс, укључујући и податке о свим радњама које је предузела и резултате до којих је дошла поступајући по пријавама на конкурс до истека рока за предају реферата.

Након сачињавања и предаје Школи, реферат се излаже на увид јавности и то његовим објављивањем на интернет страници Школе у трајању од 30 дана, до када се могу подносити приговори на реферат.

Школа обавештава све кандидате који су се пријавили на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника о објављивању реферата на јавни увид из става 5. овог члана.

Школа неће обавештавати лица која су се пријавила на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника, а чије су пријаве одбачене као неблаговремене, неразумљиве или непотпуне, односно као пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, о објављивању реферата на јавни увид из става 5. овог члана.

Кандидат чија је пријава на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника разматрана од стране комисије, односно кандидат који је учествовао у изборном поступку, има право да, најкасније до истека рока од 30 дана рачунајући од дана објављивања реферата изјави приговор на тај реферат, ако сматра да кандидат кога комисија у реферату предлаже за избор у звање наставника не испуњава услове за избор у то звање, или ако сматра да су се у поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на законитост његовог исхода. Приговори на реферат се подносе искључиво у писаном облику.

Уколико у року из става 8. овог члана, на прописани начин буде поднет приговор на реферат, комисија се, у року од пет дана од дана пријема приговора писаним путем изјашњава о приговору. Један примерак изјашњења комисије се објављује на интернет страници Школе, као прилог реферату.

Након истека рока из става 8. овог члана, комисија упућује реферат, евентуалне приговоре на реферат, изјашњења комисије на те приговоре, као предлог за доношење одговарајуће одлуке Већу на разматрање и одлучивање.

Члан 26.

Веће на седници разматра реферат, евентуалне приговоре на реферат, изјашњења комисије на те приговоре и предлог за доношење одговарајуће одлуке упућен од стране комисије, након чега одлучује о избору у наставничко звање, сходно одредбама Статута Школе и Пословника Већа, и предлаже директору Школе заснивање радног односа са лицем изабраним у наставничко звање.

Одлука Већа о избору у наставничко звање из става 1. овог члана, након њеног ступања на снагу сходно општим актима Школе, коначна је у поступку у Школи.

Члан 27.

Избор у наставничко звање предавач ван радног односа се врши на основу образложеног предлога за избор одговарајућег кандидата у звање предавач ван радног односа, који директору Школе и Већу подноси руководицац студијског програма или наставник одређеног стручно-апликативног предмета на коме предавач ван радног односа треба да буде ангажован, а у складу са усвојеним планом ангажовања наставника.

Образложени предлог из става 1. овог члана мора садржати податке и доказе на основу којих се може утврдити да предложени кандидат испуњава минималне услове прописане за избор у звање предавача ван радног односа, као и да поседује стручну оспособљеност, знања и вештине, односно компетенције за радно ангажовање на једном или више стручно-апликативних предмета.

Веће на седници разматра предлог из става 1. овог члана, након чега одлучује о избору у наставничко звање предавач ван радног односа, сходно одредбама Статута Школе и Пословника Већа, и предлаже директору Школе закључивање уговора о радном ангажовању са лицем изабраним у наставничко звање предавач ван радног односа.

Одлука Већа о избору у наставничко звање предавач ван радног односа из става 3. овог члана, након њеног ступања на снагу сходно општим актима Школе, коначна је у поступку у Школи.

3.2. Поступак избора у сарадничка звања

Члан 28.

Избор у сарадничка звања асистент са докторатом, асистент и сарадник у настави врши се на основу јавног конкурса.

Јавни конкурс из става 1. овог члана, у складу са релевантним одредбама Статута Школе, директор Школе расписује на основу одлуке Већа којом је прихваћена писана иницијатива, односно предлог за расписивање конкурса за избор у сарадничко звање из става 1. овог члана, а коју Већу подносе предлагачи овлашћени Статутом Школе.

Писана иницијатива, односно предлог из става 2. овог члана мора да садржи образложење потребе за расписивањем конкурса из става 1. овог члана, као и ближе одређење посебних услова које кандидат за избор у звање мора да испуни, односно податке о потребној стручној оспособљености, посебним знањима и вештинама, односно компетенцијама које кандидат мора да поседује и које треба оцењивати у изборном поступку, а у складу са општим актима Школе.

Приликом доношења одлуке по иницијативи, односно предлогу из става 3. овог члана, Веће је овлашћено да измени поднету иницијативу, односно предлог, као и услове за избор у сарадничко звање наведене у тој иницијативи, ако сматра да иницијатива није у складу са потребама Школе, односно да наведени услови за избор у сарадничко звање нису у складу са релевантним општим актима Школе или да нису адекватни.

Члан 29.

Конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника се оглашава у периодичном издању огласа организације надлежне за послове запошљавања, на огласној табли и интернет презентацији Школе.

Оглас о конкурс у из става 1. члана 28. овог Правилника садржи минимално следеће елементе:

- основне податке о Школи, као послодавцу,
- податке о сарадничком звању (односно радном месту) у погледу кога се врши избор у звање,
- податке о области и, ако постоји, ужој стручној области за које се врши избор у звање,
- податке о периоду на који се врши избор у звање и заснивање радног односа,
- податке о обиму радног времена са којим ће радити лице са којим буде заснован радни однос након завршетка конкурса (пуно или непуно радно време и проценат радног времена ако је непуно радно време),
- минималне услове за избор у сарадничко звање (запослење на радном месту), као и податке о потребној стручној оспособљености, знањима и вештинама, односно компетенцијама које ће се оцењивати у изборном поступку и податке о начину њихове провере,
- податке о месту рада,
- податке о року у коме се подносе пријаве и адреси на коју се подносе пријаве на конкурс,
- лично име и контакт податке лица задуженог за давање обавештења о конкурс у,
- податке о доказима који се прилажу уз пријаву,
- податке о месту и дану када се очекује да ће започети провера оспособљености, знања и вештина, односно компетенција кандидата у изборном поступку, ако се таква провера спроводи.

Члан 30.

Пријава на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника обавезно садржи податке о сарадничком звању (односно радном месту) на које кандидат конкурише и податке о кандидату (име и презиме, адреса пребивалишта односно боравишта, контакт телефон кандидата, адреса електронске поште ако је кандидат поседује), а уз пријаву се обавезно достављају и сви докази за које је у конкурс у наведено да се достављају уз пријаву.

Рок за подношење пријава на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника не може бити краћи од седам дана од дана оглашавања конкурса у периодичном издању огласа организације надлежне за послове запошљавања.

Члан 31.

Након закључења јавног конкурса из става 1. члана 28. овог Правилника, односно након истека рока у коме се подnose пријаве на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника, руководилац одговарајућег студијског програма, односно помоћник директора за наставу, односно друго лице које одреди директор Школе (даље: лице задужено за састављање извештаја о пријављеним кандидатима) разматрању приспелих пријава на конкурс и доказа поднетих уз те пријаве.

Лице задужено за састављање извештаја о пријављеним кандидатима примарно утврђује благовременост, потпуност и разумљивост поднетих пријава.

Неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве, као и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, лице задужено за састављање извештаја о пријављеним кандидатима одбацује решењем против кога се може изјавити приговор директору Школе, у року од три дана од дана пријема решења. Директор одлучује о приговору у року од седам дана од дана његовог подношења. Ако директор у утврђеном року не одлучи о приговору или ако је незадовољно коначном одлуком по приговору, лице чија је пријава на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника одбачена као неблагоприятна неразумљива, непотпуна или као и пријава уз коју нису приложени сви потребни докази, може да оствари заштиту пред судом опште надлежности.

Лице из става 3. овог члана, чија је пријава на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника одбачена као неблагоприятна неразумљива, непотпуна или као и пријава уз коју нису приложени сви потребни докази, не сматра се кандидатом у смислу овог Правилника.

Члан 32.

Након истека рока за подношење приговора става 3. члана 31. овог Правилника, односно након одлучивања директора Школе по евентуалним приговорима из става 3. члана 31. овог Правилника или истека рока за одлучивање директора по тим приговорима, лице задужено за састављање извештаја о пријављеним кандидатима на основу благовремених, потпуних и разумљивих пријава поднетих на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника и доказа поднетих уз те пријаве, примарно утврђује постојање и врши процену испуњеност општих услова из чланова 5. и 6. овог Правилника за избор у сарадничко звање (неосуђиваност кандидата за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи; поседовање одговарајућег стручног, академског, научног, односно уметничког назива, потребног за избор у звање у погледу кога кандидат конкурише), примерено конкретном сарадничком звању и области у које се врши избор.

Након тога, лице задужено за састављање извештаја о пријављеним кандидатима у складу са чланом 7. овог Правилника, процењује поседовање способности и склоности кандидата за наставни рад.

Лице задужено за састављање извештаја о пријављеним кандидатима потом сачињава листу свих кандидата који испуњавају опште услове из чланова 5, 6. и 7. овог Правилника за избор у сарадничко звање, након чега, примерено конкретном сарадничком звању и области у које се врши избор, утврђује постојање и врши процену испуњености осталих услова од стране кандидата за избор у сарадничко звање, који су утврђени конкурсом, овим Правилником, Правилником о организацији и систематизацији радних места, опису послова и условима за заснивање радног односа у Школи, Статутом Школе, Законом о високом образовању, а нарочито испуњеност услова у погледу:

- поседовања захтеваног радног искуства, када се врши избор у сарадничко звање за које се захтева поседовање радног искуства,
- испуњеност евентуалних додатних услова за избор у сарадничко звање.

Након вршења процене испуњености општих и посебних услова за избор у сарадничко звање, лице задужено за састављање извештаја о пријављеним кандидатима утврђује постојање и врши процену осталих елемената који се вреднују приликом избора у сарадничко звање, ако ти елементи постоје, и то:

- резултате укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада кандидата;
- резултате доприноса кандидата развоју наставе и других делатности Школе;
- ако се врши избор у звање асистента или асистента са докторатом, резултате доприноса кандидата у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка.

При оцењивању резултата наставног, односно педагошког рада кандидата, обавезно се узима се у обзир мишљење студената, изражено у студентским анкетама.

Члан 33.

Уколико за то постоји потреба након спроведеног поступка утврђивања испуњености општих и посебних услова за избор у сарадничко звање и процене осталих елемената који се вреднују приликом избора у сарадничко звање у складу са чланом 32. овог Правилника, ради избора одговарајућег кандидата у сарадничко звање између кандидата који су се пријавили на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника и који испуњавају све опште и посебне услове за избор у сарадничко звање, лице задужено за састављање извештаја о пријављеним кандидатима може спровести одговарајући поступак за проверу оспособљености, знања и вештина, односно компетенција тих кандидата.

Члан 34.

Након завршетка поступка провере и утврђивања испуњености општих и посебних услова за избор у сарадничко звање, процене осталих елемената који се вреднују приликом избора у сарадничко звање у складу са чланом 32. овог Правилника и евентуално спроведене провере оспособљености, знања и вештина, односно компетенција кандидата из члана 33. овог Правилника, лице задужено за састављање извештаја о пријављеним кандидатима приступа изради извештаја о свим кандидатима који су се пријавили на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника.

Извештај лица задуженог за састављање извештаја о пријављеним кандидатима треба да садржи следеће елементе:

- имена, презимена, стручне, научне, односно академске називе, датум и места рођења свих кандидата који су се пријавили на конкурс;

- податке о пријавама које су одбачене као неблаговремене, неразумљиве или непотпуне, или зато што уз пријаву нису приложени сви потребни докази;
- податке о пријавама кандидата које нису разматране јер је утврђено да кандидат не испуњава све опште и посебне услове за избор у сарадничко звање, уз обавезно образложење које од тих услова кандидат није испунио;
- у погледу кандидата чије су пријаве благовремене, разумљиве и потпуне, уз које су приложени сви потребни докази и који према приложеним доказима и мишљењу лица задуженог за састављање извештаја о пријављеним кандидатима испуњавају све опште и посебне услове за избор у сарадничко звање:
 - кључне податке из личне и стручне биографије;
 - податке о стручном, академском, научном, односно уметничком називу и оцену у погледу адекватности стеченог стручног, академског, научног, односно уметничког назива у контексту избора у сарадничко звање,
 - релевантне податке и процену способности кандидата за наставни рад,
 - релевантне податке и оцену у погледу поседовања захтеваног радног искуства (ако се захтева);
 - релевантне податке и оцену у погледу испуњеност евентуалних додатних услова за избор у сарадничко звање;
 - релевантне податке (ако постоје) и оцену у погледу резултата укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада кандидата;
 - релевантне податке (ако постоје) и оцену у погледу доприноса кандидата развоју наставе и других делатности Школе;
 - релевантне податке (ако постоје) и оцену у погледу доприноса кандидата у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка, ако се врши избор у звање асистента или асистента са докторатом;
 - оцену о резултатима које је кандидат постигао на евентуалној провери оспособљености, знања и вештина, односно компетенција.
- закључак и образложени предлог Већу за избор одговарајућег кандидата у сарадничко звање, односно констатацију да нема пријављених кандидата који испуњавају услове за избор у сарадничко звање,
- остале податке, информације и елементе за које лице задужено за састављање извештаја о пријављеним кандидатима сматра да их треба предочити Већу.

Члан 35.

Лице задужено за састављање извештаја о пријављеним кандидатима је дужно сачини и да Школи преда извештај из члана 34. овог Правилника у року од 15 дана од дана затварања конкурса из става 1. члана 18. овог Правилника.

Директор Школе може извештај који није састављен у складу са овим Правилником вратити лицу задуженом за састављање извештаја о пријављеним кандидатима на исправку или допуну, у року од три дана од дана пријема извештаја.

Након сачињавања и предаје Школи, извод из извештаја који садржи закључак и образложени предлог Већу за избор одговарајућег кандидата у сарадничко звање,

односно констатацију да нема пријављених кандидата који испуњавају услове за избор у сарадничко звање се путем електронске поште доставља свим кандидатима који су се пријавили на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника.

Школа неће достављати извод из извештаја из става 3. овог члана лицима која су се пријавила на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника, а чије су пријаве одбачене као неблаговремене, неразумљиве или непотпуне, односно као пријаве уз које нису приложени сви потребни докази.

Кандидат чија је пријава на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника разматрана од стране лица задуженог за састављање извештаја о пријављеним кандидатима, односно кандидат који је учествовао у изборном поступку, има право да, најкасније до истека рока од три дана рачунајући од дана упућивања на начин описан у ставу 3. овог члана извода из извештаја који садржи закључак и образложени предлог Већу за избор одговарајућег кандидата у сарадничко звање објављивања реферата изјави приговор на тај извештај, ако сматра да кандидат који се у извештају предлаже за избор у звање сарадника не испуњава услове за избор у то звање, или ако сматра да су се у поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на законитост његовог исхода. Приговори на извештај се подносе искључиво у писаном облику.

Уколико у року из става 5. овог члана, на прописани начин буде поднет приговор на извештај, лице задужено за састављање извештаја о пријављеним кандидатима се, у року од пет дана од дана пријема приговора, писаним путем изјашњава о приговору.

Након истека рока из става 5. овог члана, лице задужено за састављање извештаја о пријављеним кандидатима упућује извештај, евентуалне приговоре на извештај, изјашњења на те приговоре, као предлог за доношење одговарајуће одлуке Већу на разматрање и одлучивање.

Члан 36.

Веће на седници разматра извештај, евентуалне приговоре на извештај, изјашњења лица задуженог за састављање извештаја о пријављеним кандидатима на те приговоре и предлог за доношење одговарајуће одлуке упућен од стране лица задуженог за састављање извештаја о пријављеним кандидатима, након чега одлучује о избору у сарадничко звање, сходно одредбама Статута Школе и Пословника Већа и предлаже директору Школе заснивање радног односа са лицем изабраним у сарадничко звање предавач ван радног односа.

Одлука Већа о избору у сарадничко звање из става 1. овог члана, након њеног ступања на снагу сходно општим актима Школе, коначна је у поступку у Школи.

Члан 37.

Избор у сарадничко звање сарадник практичар се врши на основу образложеног предлога за избор одговарајућег кандидата у звање сарадник практичар, који директору Школе и Већу подноси руководиоца студијског програма на коме сарадник практичар односа треба да буде ангажован.

Образложени предлог из става 1. овог члана мора садржати податке и доказе на основу којих се може утврдити да предложени кандидат испуњава минималне услове

прописане за избор у звање сарадника практичара, као и да поседује стручну оспособљеност, знања и вештине, односно компетенције за радно ангажовање.

Веће на седници разматра предлог из става 1. овог члана, након чега одлучује о избору у сарадничко звање сарадник практичар, сходно одредбама Статута Школе и Пословника Већа и предлаже директору Школе закључивање уговора о радном ангажовању са лицем изабраним у сарадничко звање сарадник практичар.

Одлука Већа о избору у сарадничко звање сарадник практичар из става 3. овог члана, након њеног ступања на снагу сходно општим актима Школе, коначна је у поступку у Школи.

4. ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА СА НАСТАВНИЦИМА И САРАДНИЦИМА И РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

4.1. Заснивање радног односа са наставницима

Члан 38.

Након ступања на снагу одлуке Већа о избору у наставничко звање из става 1. члана 26. овог Правилника, са лицем које је том одлуком Већа изабрано у наставничко звање професора струковних студија, вишег предавача, предавача, наставника страног језика или наставника вештина, директор Школе закључује уговор о раду, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Школе и другим општим актима Школе.

Члан 39.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче то звање на неодређено време и са њим се заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање вишег предавача стиче то звање на одређено време од пет година и са њим се заснива радни однос на одређено време од пет година.

Лице изабрано у звање предавача стиче то звање на одређено време од пет година и са њим се заснива радни однос на одређено време од пет година.

Лице изабрано у звање наставника страног језика стиче то звање на одређено време од пет година и са њим се заснива радни однос на одређено време од пет година.

Лице изабрано у звање наставника вештина стиче то звање на одређено време од пет година и са њим се заснива радни однос на одређено време од пет година.

4.2. Радно ангажовање наставника

Члан 40.

Након ступања на снагу одлуке Већа о избору у наставничко звање из става 3. члана 27. овог Правилника, са лицем које је том одлуком Већа изабрано у наставничко звање предавача ван радног односа, директор Школе закључује уговор о радном ангажовању.

Уговор о радном ангажовању из става 1. овог члана се закључује на период од најдуже једне школске године и њиме се ближе уређују права и обавезе лица из става 1.

овог члана, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Школе и другим општим актима Школе.

Лице изабрано у звање предавача ван радног односа стиче то звање на одређено време од пет година.

За квалитет наставе коју реализује предавач ван радног односа у Школи, одговорани су носилац предмета, односно лице запослено у Школи коме је поверен предмет на коме је ангажован одређени предавач ван радног односа, као и руководиоца одговарајућег студијског програма.

Члан 41.

Школа може, без расписивања јавног конкурса, ангажовати за извођење наставе наставника из друге самосталне високошколске установе која се налази ван територије Републике Србије, који има стечен избор у одговарајуће наставничко звање и у одговарајућој области, у звању гостујућег професора.

Школа може, без расписивања конкурса, али уз сагласност матичне високошколске установе, ангажовати за извођење наставе наставника из друге високошколске установе са територије Републике Србије, који има стечен избор у одговарајуће наставничко звање и у одговарајућој области.

Иницијативу, односно образложени предлог за радно ангажовање лица из ставова 1. и 2. овог члана директору Школе и Већу подносе предлагачи овлашћени Статутом Школе.

Веће може донети посебну одлуку о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 3. овог члана.

Веће може одлуку о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 3. овог члана донети и у склопу одлуке којом се усваја план ангажовања наставника за одређени временски период.

Након ступања на снагу одлуке Већа о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 3. овог члана, директор Школе са лицима из ставова 1. и 2. овог члана закључује уговор о радном ангажовању

Уговор о радном ангажовању из става 6. овог члана се закључује на период од најдуже једне школске године, и њиме се ближе уређују права и обавезе лица из ставова 1. и 2. овог члана, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Школе и другим општим актима Школе.

4.3. Заснивање радног односа са сарадницима

Члан 42.

Након ступања на снагу одлуке Већа о избору у сарадничко звање из става 1. члана 36. овог Правилника, са лицем које је том одлуком Већа изабрано у сарадничко звање асистента са докторатом, асистента или сарадника у настави, директор Школе закључује уговор о раду, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Школе и другим општим актима Школе.

Члан 43.

Лице изабрано у звање асистента са докторатом стиче то звање на одређено време од три године и са њим се заснива радни однос на одређено време од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Лице изабрано у звање асистента стиче то звање на одређено време од три године и са њим се заснива радни однос на одређено време од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Лице изабрано у звање сарадника у настави стиче то звање на одређено време од једне године и са њим се заснива радни однос на одређено време од једне године, са могућношћу продужења на још годину дана, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

4.4. Радно ангажовање сарадника

Члан 44.

Након ступања на снагу одлуке Већа о избору у сарадничко звање из става 3. члана 37. овог Правилника, са лицем које је том одлуком Већа изабрано у сарадничко звање сарадник практичар, директор Школе закључује уговор о радном ангажовању

Уговор о радном ангажовању из става 1. овог члана се закључује на период од најдуже једне школске године, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Школе и другим општим актима Школе.

Лице изабрано у звање сарадника практичара стиче то звање на одређено време од пет година.

Члан 45.

Школа може, без расписивања конкурса, али уз сагласност матичне високошколске установе, ангажовати за извођење наставе сарадника из друге високошколске установе са територије Републике Србије, који има стечен избор у одговарајуће сарадничко звање и у одговарајућој области.

Иницијативу, односно образложени предлог за радно ангажовање лица из става 1. овог члана директору Школе и Већу подносе предлагачи овлашћени Статутом Школе.

Веће може донети посебну одлуку о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 2. овог члана.

Веће може одлуку о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 2. овог члана донети и у склопу одлуке којом се усваја план ангажовања сарадника за одређени временски период.

Након ступања на снагу одлуке Већа о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 2. овог члан, директор Школе са лицем из става 1. овог члана закључује уговор о радном ангажовању

Уговор о радном ангажовању из става 5. овог члана се закључује на период од најдуже једне школске године, и њиме се ближе уређују права и обавезе лица из става

1. овог члана, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Школе и другим општим актима Школе.

4.5. Предавања по позиву

Члан 46.

Ради држања предавања по позиву, Школа може радно ангажовати предавача по позиву, који је истакнути стручњак, научник или уметник у одговарајућој области, а који није запослен у Школи.

Иницијативу, односно образложени предлог за радно ангажовање лица из става 1. овог члана директору Школе и Већу подноси наставник запослен у Школи коме је поверен предмет у оквиру кога ће бити одржана предавања по позиву, или руководилац одређеног студијског програма.

Одлуку о одобравању ангажовања лица из става 1. овог члана ради држања предавања по позиву доноси Веће, а права и обавезе предавача по позиву уређују се посебним уговором који са лицем из става 1. овог члана закључује директор Школе, у складу са општим актима Школе.

5. МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 47.

Наставнику, односно сараднику који је изабран у звање и запослен (у радном односу) на одређено време у Школи, а који се налази на одслужењу војног рока, породичком одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама или боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за време трајања одсуства, односно боловања.

О продужењу изборног периода и радног односа у случајевима из става 1. овог члана директор Школе доноси решење, након повратка наставника или сарадника са одсуства, односно боловања из става 1. овог члана.

Након доношења решења из става 2. овог члана, директор Школе и наставник или сарадник из става 1. овог члана закључују анекс уговора о раду којим се продужава трајање радног односа тог наставника или сарадника за период трајања одсуства, односно боловања из става 1. овог члана.

За време док је наставник, односно сарадник на боловању, одсуству или обавља јавну функцију, директор Школе је дужан да обезбеди несметано извођење наставе и одржавање испита, у ком циљу може предузети све неопходне законске мере.

6. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 48.

Наставнику, односно сараднику престаје радни однос у Школи из разлога прописаних Законом о високом образовању, Законом о запосленима у јавним службама

("Сл. гласник РС", бр. 113/2017), законом којим се уређује општи режим радних односа (Закон о раду), Статутом Школе, овим Правилником и другим општим актима Школе.

6.1. Престанак радног односа наставника због пензионисања

Члан 49.

Наставнику престаје радни однос у Школи, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

6.2. Престанак радног односа наставника и сарадника због истека периода на које је стечено звање наставника, односно сарадника

Члан 50.

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Школи, ако који не буде изабран у исто или више звање наставничко, односно сарадничко звање, престаје радни однос истеком периода на који је изабран у звање, ако у Школи нема могућности да се распореди на друго одговарајуће радно место.

Престанком радног односа наставника или сарадника на начин из става 1. овог члана, наставник, односно сарадник губи звање које је имао до истека периода на који је изабран у звање.

6.3. Престанак радног односа наставника и сарадника због забране обављања послова наставника, односно сарадника

Члан 51.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника, односно сарадника у Школи.

Ако лице из става 1. овог члана већ има стечено звање наставника, односно сарадника у Школи, Веће доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника од стране тог лица.

Лицу из става 1. овог члана престаје радни однос у Школи, у складу са законом.

7. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 52.

Наставници, односно сарадници који су у радном односу у Школи имају права и обавезе утврђене Законом о високом образовању, Законом о запосленима у јавним службама ("Сл. гласник РС", бр. 113/2017), законом којим се уређује општи режим радних односа (Закон о раду), другим релевантним законима и прописима којима се уређују радни односи и права и обавезе по основу рада, релевантним колективним уговорима, Статутом Школе, овим Правилником, другим општим актима Школе и појединачним уговором о раду закљученим између Школе и наставника, односно сарадника.

Наставници, односно сарадници који нису у радном односу у Школи већ су у Школи радно ангажовани, имају права и обавезе по основу рада која су примерена врсти о обиму њиховог радног ангажовања у Школи.

7.1. Основне обавезе наставника и сарадника

Члан 53.

Наставници имају нарочито обавезу да:

- у потпуности одрже све поверене облике наставе према утврђеном распореду, према садржају и у предвиђеном броју часова који су утврђени студијским програмом и планом извођења наставе,
- воде евиденцију о присуству студената настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студената, на начин предвиђен општим актом Школе,
- организују и изводе стручни рад са студентима, буду ментори студентима при изради завршних радова и усмеравају студенте при изради других стручних радова,
- препоручују доступне уџбенике, приручнике и другу стручну литературу за наставне предмете за које су изабрани, односно задужени,
- редовно одржавају испите, према утврђеном распореду у прописаним испитним роковима,
- држе консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма,
- предлажу усавршавање и иновирање наставног плана и програма,
- се континуирано стручно усавршавају,
- учествују у унапређењу организације и квалитета рада Школе кроз рад у различитим стручним комисијама и телима,
- се подвргну провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом Школе,
- развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице,
- обављају и друге послове утврђене законом и општим актима Школе.

Члан 54.

Сарадници имају нарочито обавезу да:

- у потпуности одрже све поверене облике наставе, према утврђеном распореду, према садржају и у предвиђеном броју часова који су утврђени студијским програмом и планом извођења наставе,
- припремају и изводе вежбе под стручним надзором наставника, помажу наставнику у припреми наставног процеса,
- учествују и помажу у одржавању испита, у складу са студијским програмом и планом извођења наставе,
- воде евиденцију о присуству настави и успеху студената постигнутом кроз предиспитне обавезе и активности, на начин предвиђен општим актом Школе,
- учествују у извођењу стручног рада са студентима и усмеравају студенте при изради адекватних врста стручних радова,
- обављају консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма,
- раде на сопственом стручном усавршавању,
- учествују у унапређењу организације и квалитета рада Школе кроз рад у различитим стручним комисијама и телима,
- развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице,

- се подвргну провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом Школе,
- обављају и друге послове у складу са законом и општим актима Школе.

7.2. Одсуство ради стручног усавршавања наставника

Члан 55.

Ако је то у интересу Школе, наставнику се, после пет година проведених у настави у Школи, може одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године, ради стручног, научног, односно уметничког усавршавања или држања гостујућих предавања.

Одлуку о одобравању одсуства из става 1. овог члана, на основу поднетог захтева и документације, након прибављеног мишљења студијских програма на којима је наставник из става 1. овог члана ангажован и мишљења Већа, доноси директор Школе.

План усавршавања наставника и сарадника доноси Савет Школе на предлог Већа.

7.3. Рад на другим високошколским установама

Члан 56.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник, односно сарадник запослен у Школи, може се радно ангажовати на другој високошколској установи само уз претходно одобрење, односно сагласност Већа Школе.

Правилником о условима и поступку за давање сагласности за ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи се ближе регулишу услови и поступак за давање сагласности за ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи.

Непоштовање обавезе из става 1. овог члана представља повреду радне дисциплине, за коју се може изрећи дисциплинска мера.

7.4. Заштита интереса и угледа Школе

Члан 57.

Наставно, научно, стручно или пословно деловање наставника и сарадника изван Школе, као и интереси који произилазе из тог деловања не смеју бити у сукобу са интересима Школе нити нарушавати углед Школе.

Непоштовање обавезе из става 1. овог члана представља повреду радне дисциплине, за коју се може изрећи дисциплинска мера.

8. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 58.

Наставници и сарадници који су изабрани у наставничко, односно сарадничко

звање према одредбама Закона о високом образовању који је био на снази до 7. октобра 2017. године и одредбама Статута Школе, Правилника о избору и ангажовању наставника и сарадника и других општих аката Школе донетим на основу тог Закона, задржавају тако стечен избор у звање наставника, односно сарадника до истека периода на који су изабрани.

Члан 59.

На питања која нису регулисана овим Правилником непосредно се примењује Статут Школе, друга релевантна општа акта Школе, Закон о високом образовању, Закон о запосленима у јавним службама и Закон о раду.

Члан 60.

Даном ступања на снагу овог Правилника престају да важе одредбе Правилника о избору и ангажовању наставника и сарадника број 287/1 од 14.02.2017. године.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана његовог доношења од стране Већа и његовог објављивања на интернет страници и интерној рачунарској мрежи Школе.

ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНО-СТРУЧНОГ ВЕЋА


Проф. др Вера Петровић



Правилник објављен на интернет страници Школе 05. априла 2018. године.